

**STOWARZYSZENIE  
INŻYNIERÓW I TECHNIKÓW MECHANIKÓW POLSKICH  
GŁÓWNY SĄD KOLEŻEŃSKI**

---

**ZASADY ETYKI CZŁONKÓW SIMP**



---

WARSZAWA 2010

# ZASADY ETYKI CZŁONKÓW SIMP

## **Motto:**

*„Każdy, kto chce władać państwem, narodem, czy rodziną musi naprzód nauczyć się władać sobą. Tym większe mamy prawo stawiać wymagania innym, im bardziej sami je urzeczywistniamy. Szacunek ... dla innych narodów, ale wierność ... naszej polskiej Ojczyzny”.*

*(Kard. Stefan Wyszyński)*

## **I. Etyka osobista**

1. Inżynier zobowiązany jest utrzymywać swoją wiedzę fachową na najwyższym poziomie, a także dbać o wysoki poziom etyki i moralności osobistej, uwzględniając przy tym porządek prawny obowiązujący w kraju, w którym pracuje.
2. Obowiązki zawodowe nie mogą przysłonić inżynierowi konieczności rozwoju jego osobowości jako członka rodziny, obywatela, człowieka.
3. Inżynier swoją pracą powinien służyć Ojczyźnie i odnosić się z należyтым szacunkiem do spuścizny historycznej, świadczącej o kulturze swojego narodu, jak również osób odmiennej narodowości oraz krajów ich pochodzenia.
4. Inżynier używa jedynie tytułów do używania, których posiada prawo.

## **II. Etyka zawodowa**

Zadaniem zawodowym inżyniera jest przy współpracy z innymi ludźmi opanowywać i przystosowywać najbliższe otoczenie dla potrzeb społecznych z zachowaniem bezpiecznego, zdrowego i przyjemnego środowiska życia.

Realizując swoje zadania, wymagające nieraz wielkiego wysiłku intelektualnego, inżynier powinien znać i oceniać użyteczność swojej pracy dla jednostek i społeczeństwa.

Inżynier powinien z przekonania postępować zgodnie z następującymi zasadami etycznymi:

1. W pracy zawodowej zawsze przyjmować jako cel i podstawę działania: dobro człowieka i społeczeństwa oraz naturalnego środowiska.
2. Dążyć do uzyskania najbardziej ekonomicznych i najnowocześniejszych rozwiązań technicznych, technologicznych i organizacyjnych, a przez to wyników dobrej pracy.
3. Podejmować przemyślane, śmiałe i słuszne decyzje w zakresie swoich kompetencji i obowiązków tak, aby przyczyniać się do:
  - zapewnienia wykorzystania wiedzy technicznej,
  - zabezpieczenia gospodarności i sprawności zarządzania,
  - podniesienia konkurencyjności własnych wyrobów i twórczej pracy,
  - stosowania racjonalnej gospodarki zasobami pracowniczymi,
  - zabezpieczenia moralnej i materialnej motywacji pracy.

4. Podejmować działania zgodne ze swoimi przekonaniem zawodowymi, przeciwdziałać temu co może przynosić szkody społeczne, być odpowiedzialnym za swoje dzieło.
5. Czerpać korzyści tylko prawnie uznane, jako wynagrodzenie za rzeczywiście wykonaną pracę i swoją twórczość oraz ponoszoną odpowiedzialność. Bez zazdrości cenić zasługi innych osób, sobie przypisywać tylko własne osiągnięcia.
6. W stosunku do przełożonych i podwładnych, przy wszelkiego rodzaju orzeczeniach, oświadczeniach i opiniach posługiwać się zawsze prawdą oraz obiektywizmem.
7. Szanować swoich kolegów i nigdy nie obniżać wartości ich pracy, uznawać ich uprawnienia zawodowe i stowarzyszeniowe, dbać o utrzymywanie ich godności osobistej.
8. Współpraca, solidarność i koleżeństwo to postawy, które powinny cechować stosunek inżyniera do wszystkich współpracowników. Powinna go przy tym cechować lojalność wobec przełożonych i sprawiedliwość wobec podwładnych.

### **III. Etyka społeczna**

1. Inżynier może dobrowolnie z własnego wyboru należeć i działać w SIMP w trakcie pracy zawodowej, a także w wieku emerytalnym.
2. Swoją tożsamość zawodową oraz przynależność do stanu inżynierskiego manifestuje poprzez udział w przedsięwzięciach SIMP, które ma swoje zaszczytne cele zawarte w statucie SIMP.
3. Inżynier powinien znać, kultywować oraz pomnażać szlachetne cele i tradycje SIMP, a także wносить te wartości do rozwoju kulturowego, gospodarczego i społecznego narodu polskiego, swojej Ojczyzny oraz kraju w którym pracuje – dziś i w przyszłości.
4. Budzi zaufanie społeczne rzetelną pracą i postawą obywatelską. Współdziała w popularyzowaniu w społeczeństwie, a zwłaszcza wśród młodzieży, dobrych tradycji zawodu, jego roli i perspektyw rozwoju.
5. Inżyniera w pracy społecznej cechuje koleżeńska, szacunek, zasady dobrego wychowania wobec współczłonków, a także władz zwierzchnich.

### **IV. Uwagi końcowe**

1. Niniejsze zasady etyki osobistej, zawodowej i społecznej powinny być uznane i przestrzegane przez wszystkich członków SIMP tj. inżynierów oraz odpowiednio techników i pozostałych mimo, że w treści wymieniono tylko inżynierów.
2. Zasady etyki członków SIMP – stanowią podstawę dla opinii wydawanych przez władze SIMP (Zarząd Główny, zarządy oddziałów terenowych, kół, sekcji i towarzystw) oraz stanowią podstawę dla ocen i orzeczeń sądów koleżeńskich SIMP.
3. Wszelkie nieprawidłowości i naruszenia „Zasad etyki członków SIMP” należy rozwiązywać polubownie, w najbliższym otoczeniu koleżeńskim, a gdy to nie jest możliwe, załatwiać przez prawomocne orzeczenie sądów koleżeńskich SIMP, zgodnie z regulaminem sądów.

*Główny Sąd Koleżeński SIMP*

*Warszawa, 2010 r.*